



Verhaltenskodex für Mitarbeiter/-innen

Die Aloysius Krenzer GmbH und Co. KG (im Folgenden Firma Krenzer) bekennt sich ausdrücklich zu ihrer gesellschaftlichen Verantwortung im Rahmen ihrer unternehmerischen Tätigkeit (Corporate Social Responsibility) und verpflichtet sich nach den festgelegten Nachhaltigkeitszielen der Vereinten Nationen zu handeln.

Durch den vorliegenden Verhaltenskodex soll ein ethisches und moralisches unternehmerisches Handeln sowie die Einhaltung von wettbewerbs- und kartellrechtlichen Vorgaben gewährleistet werden.

Firma Krenzer informiert ihre Mitarbeiter/-innen in regelmäßigen Abständen über die ethischen Ziele und Verhaltensgrundsätze dieses Kodexes.

Abtsroda, den 26. April 2023

Die Geschäftsführung

Werner Krenzer Rudolf Krenzer Simone Rau-Krenzer Johannes Krenzer

Geltungsbereich

Der vorliegende Verhaltenskodex gilt als Richtlinie für alle Mitarbeiter/-innen der Aloysius Krenzer GmbH und Co. KG. Firma Krenzer ist dafür verantwortlich, die damit verbundenen Anforderungen an alle ihre Mitarbeiter/-innen zu kommunizieren.

Rechte, Gesetze, Normen und ethische Verhaltensweisen

Firma Krenzer hält die geltenden Rechte, Gesetze und Normen der Länder ein, in denen sie tätig ist und fordert dies auch von ihren Mitarbeitern/-innen. Firma Krenzer praktiziert nach den allgemein anerkannten Geschäftspraktiken von Fairness und Ehrlichkeit. Dazu gehört ein vertrauensvoller Umgang mit Behörden und die Beachtung Verbraucherschützender Normen.

Wettbewerbsrechtliche Vorgaben, Integrität und Antikorruption

Firma Krenzer verpflichtet sich zu fairem Wettbewerb. Wettbewerbsschützende Gesetze, insbesondere das Kartellrecht, werden beachtet. Firma Krenzer orientiert ihr Handeln an allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere an Rechtschaffenheit, Integrität und Respekt vor der Menschenwürde, Offenheit und Nichtdiskriminierung von Religion, Weltanschauung, Geschlecht und Ethik.

Firma Krenzer lehnt Korruption und Bestechung ab und fördert auf geeignete Weise Transparenz, integrires Handeln und verantwortliche Führung und Kontrolle im Unternehmen. Die Mitarbeiter/-innen haben darauf zu achten, dass keine persönlichen Abhängigkeiten oder Verpflichtungen zu Kunden und Lieferanten entstehen.

Menschenrechte, Meinungs- und Versammlungsfreiheit

Die international anerkannten Menschenrechte werden ausdrücklich und nachhaltig von Firma Krenzer unterstützt. Das Recht auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung wird gewährleistet. Der Arbeitgeber respektiert und kennt das gesetzliche Recht der Mitarbeiter/-innen auf Versammlungsfreiheit und Tarifautonomie an.

Zwangsarbeit

Jegliche Form von Zwangsarbeit einschließlich Zwangsarbeit in Gefängnissen und Schuldknechtschaft wird von Firma Krenzer nicht angewendet.

Kinderarbeit

Kinderarbeit kommt nicht zum Einsatz. Kinderarbeit und jegliche Art von Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen werden abgelehnt. Die entsprechenden Gesetze werden eingehalten.

Nichtdiskriminierung

Firma Krenzer lehnt eine Diskriminierung bei der Anstellung oder Beschäftigung ab, insbesondere auch eine Diskriminierung wegen Rasse, ethnischer oder nationaler Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, geistiger oder körperlicher Behinderung, Alter, Glaubensbekenntnis und anderer persönlicher Merkmale. Alle Mitarbeiter/-innen werden ausschließlich nach ihren Fähigkeiten und Qualifikationen behandelt.

Belästigung

Die Mitarbeiter/-innen werden keinerlei körperlichen Züchtigungen oder anderweitigen körperlichen, sexuellen, psychischen oder verbalen Belästigungen oder Missbrauchshandlungen ausgesetzt.

Vergütung und Arbeitszeit

Alle Mitarbeiter/-innen sollen für eine Vollzeitbeschäftigung einen fairen Lohn erhalten, der mindestens zur Deckung der Grunderfordernisse ausreicht. Die Vergütung einschließlich Löhne, Überstunden und Nebenleistungen erfolgt zumindest in der im geltenden Recht und Gesetz festgelegten Höhe oder liegt darüber. Die Arbeitszeiten entsprechen dem geltenden nationalen Recht, dem Branchenstandard oder den einschlägigen ILO-Konventionen. Mehrarbeit muss auf freiwilliger Basis erfolgen.

Gesundheits- und Arbeitsschutz

Die nationalen und internationalen Vorschriften für die Sicherstellung von Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz werden eingehalten.

Umwelt

Firma Krenzer erfüllt die Bestimmungen und Standards zum Umweltschutz und geht verantwortungsvoll mit natürlichen Ressourcen um und verpflichtet sich der Klimaneutralität. Bei Einkauf, Entwicklung und Vertrieb wird auf größtmögliche Umweltverträglichkeit Wert gelegt. Firma Krenzer strebt eine laufende Verbesserung der Umwelleistung, eine laufende Optimierung von Verpackungen und die Förderung von nachhaltigen, recycelbaren Produkten an.

Datenschutz

Firma Krenzer verpflichtet sich dem Datengeheimnis nach §5 EU Datenschutzgrundverordnung DSGVO.

Geheimhaltungsverpflichtung

Geschäftsgeheimnisse von Geschäftspartnern werden von Firma Krenzer und ihren Mitarbeitern/-innen vertraulich behandelt und vor unerlaubter Weitergabe an Dritte geschützt.

Ethik-Eskalationspolitik (Whistleblowing policy)

Firma Krenzer verpflichtet sich zu einer uneingeschränkten Ethik-Eskalationspolitik. Ziel dieser ist es, so früh wie möglich unternehmensinterne betrügerische Handlungen, Bestechungsangelegenheiten oder sonstiges Fehlverhalten in Bezug auf diesen Verhaltenskodex aufzuweisen und zu erkennen. Firma Krenzer ermutigt damit explizit seine Mitarbeiter/-innen, möglicherweise entstehendes oder bereits festgestelltes Fehlverhalten unmittelbar der Geschäftsführung zu melden. Firma Krenzer wird alle notwendigen Maßnahmen treffen, um seine Mitarbeiter/-innen, im Rahmen einer Meldung, vor Maßregelungen durch Vorgesetzte oder Zufügung anderer Nachteile zu schützen

Referenzen

- Global Compact der Vereinten Nationen:
www.unglobalcompact.org
- Allgemeine Erklärung für Menschenrechte
<https://www.un.org/en/our-work/protect-human-rights>
- Internationale Arbeitsstandards (ILO) <http://www.ilo.org/global/standards/lang--en/index.htm>

Dokumentenversion & Ablage

Dieses Dokument in der Version vom 26.04.2023 ist gespeichert unter:

F:\AUSGABEN\ISO\Krenzer Paletten\CSR\Verhaltenskodex für Mitarbeiter-innen.docx